

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

School of Business Management

Jurusan Manajemen

Skripsi Sarjana S1 Semester Genap tahun 2014/2015

Pengaruh Motivasi Kerja, Kesejahteraan dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kurnia Abadi Prima

Siti Nurholisoh – 1501142863

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja, kesejahteraan dan semangat terhadap kinerja karyawan pada PT. Kurnia Abadi Prima. Populasi dari penelitian ini sebanyak 31 orang karyawan yang akan dijadikan responden penelitian. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif yang menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data serta wawancara langsung dan menggunakan teknik analisis regresi sederhana dan berganda untuk mengukur pengaruh dari variabel bebas terhadap variabel terikat yaitu variable motivasi kerja (X1) variable kesejahteraan(X2) serta semangat kerja (X3) sebagai variabel *independent* dan kinerja karyawan sebagai variabel *dependent* (Y). Pengolahan data dalam penelitian ini dibantu dengan program *Statistical for Product and Service Solution* (SPSS) versi 21. Dari hasil penelitian diketahui bahwa secara parsial motivasi kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja, kesejahteraan dan semangat kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi kerja, kesejahteraan, semangat kerja, kinerja karyawan

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

School of Business Management

Jurusan Manajemen

Skripsi Sarjana S1 Semester Genap tahun 2014/2015

The Influence Of Work Motivation, Welfare and Spirit at Work Towards Employee's Performances at PT. Kurnia Abadi Prima

Siti Nurholisoh – 1501142863

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine how big is the effect of Work Motivation, welfare and spirit at work on Employee Performance PT. Kurnia Abadi Prima. Population of this study are 31 employees who will be used as research respondents. This research uses descriptive analysis with quantitative approach using a questionnaire as a data collection tool as well as direct interviews and using regression analysis techniques to quantify the influence of independent variables on the dependent variable, which is the variable of Work Motivation (X1) welfare welfare variables (X2) and spirit at work (X3) as the independent variable and employee performance as the dependent variable (Y). Processing of the data in this study is aided by Stastitical program for Product and Service Solutions (SPSS) version 21. From the research, it is known job, motivation only has a significant does not give any effect in employee's performance, but the combination of motivation, Welfare and spirit at work give a significant effect in employee's performance.

Keywords: *motivation, Welfare, Spirit at Work, Employee's performance*